



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ร้อยเอ็ด เขต 1



โปร่งใส
ซื่อสัตย์
สุจริต

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้าน
ทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ความเป็นมาและความสำคัญ

๑

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

๒

ขอบเขตการรายงาน

๒

กรอบการติดตามและประเมินผล

๒

ส่วนที่ ๒ ทิศทางและกรอบการดำเนินงาน

๓

ทิศทางการดำเนินงาน

๓

วิสัยทัศน์

๓

พันธกิจ

๓

เป้าประสงค์

๔

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และมาตรการดำเนินงาน

๔

กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม

๕

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐

ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผน

๑๐

ผลการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ช่วงระยะเวลา และงบประมาณ

๑๐

ผลการดำเนินงานแต่ละมาตรการและโครงการ/กิจกรรม

๑๔

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒๔

ส่วนที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๒๖

สรุปผลการดำเนินงาน

๒๖

ปัญหาและอุปสรรค

๒๗

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการแบบมีส่วนร่วม

๒๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการบริหารราชการที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความสำคัญทั้งการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการพัฒนาระบบให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการมาอย่างต่อเนื่อง โดยนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นกลไกสำคัญในการสะท้อนคุณภาพการดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้คะแนน ๙๙.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ซึ่งเป็นฐานสำคัญสำหรับการรักษาระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยแผนดังกล่าวกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ตลอดจนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผน การติดตามและรายงานผลจึงเป็นกระบวนการสำคัญที่จะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ผลการติดตามยังเป็นข้อมูลสำหรับวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และประเด็นที่ควรปรับปรุง เพื่อใช้ประกอบการวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในระยะต่อไป

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรม เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมทั้งสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อันจะเป็นสารสนเทศสำหรับการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการรายงาน

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน

๒.๓ เพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๔ เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดข้อเสนอแนะและแนวทางสำหรับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตใน ปีงบประมาณต่อไป

๓. ขอบเขตการรายงาน

การรายงานผลการดำเนินงานครั้งนี้ครอบคลุมการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน ตั้งแต่การนำแผนไปสู่การปฏิบัติการดำเนินกิจกรรม ผลผลิตและผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ได้จากการดำเนินงาน

ขอบเขตด้านระยะเวลาครอบคลุมการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามช่วง ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน ส่วนขอบเขตด้านข้อมูลใช้ข้อมูลจากเอกสารและหลักฐานที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เช่น รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผลการ ประเมินตามตัวชี้วัด หลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารหรือสื่อที่จัดทำขึ้น ตลอดจนข้อมูลผลการ ประเมินที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวม

๔. กรอบการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยึดหลักการเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่กำหนดไว้ในแผน โดยใช้โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผล ทั้งนี้ แผนเดิมได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงการกำหนดมาตรการและแนวทางกำกับติดตามเพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล การประเมินผลจึงพิจารณาใน ๔ มิติสำคัญ ได้แก่ (๑) ผลการดำเนินงาน พิจารณาความครบถ้วนและความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผน (๒) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด พิจารณาผลที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ พิจารณางบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการเบิกจ่ายจริง และ (๔) ผลที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาหน่วยงาน พิจารณาผลที่สะท้อนถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตตามวัตถุประสงค์ของแผน

ส่วนที่ ๒

ทิศทางและกรอบการดำเนินงาน

๑. ทิศทางการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาใน ๒ มิติสำคัญ ได้แก่ การปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการปรับ “ระบบ” ให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานดังกล่าวนำมาสู่การกำหนดกรอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ โดยมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการภายใต้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการไว้เป็นกรอบสำหรับนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๒. วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ กำหนดวิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ว่า

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”

๓. พันธกิจ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ กำหนดพันธกิจไว้ ๓ ประการ ดังนี้

๓.๑ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓.๒ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

พันธกิจทั้ง ๓ ประการจึงครอบคลุมทั้งมิติด้านบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร มิติด้านระบบบริหารจัดการ และมิติด้านกลไกการป้องกันและตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรอบสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

๔. เป้าประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป้าประสงค์เพื่อสนับสนุนการผลักดันให้ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มุ่งดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

เป้าประสงค์ดังกล่าวสอดคล้องกับกรอบของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และมีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๕. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และมาตรการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ กำหนดยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การดำเนินงานไว้ ๒ ยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติมีความชัดเจนและสามารถเชื่อมโยงกับโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน จึงกำหนด มาตรการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมาตรการดังกล่าวมุ่งให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างทิศทางเชิงยุทธศาสตร์กับการดำเนินงานจริงของหน่วยงาน ทั้งด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รายละเอียดดังนี้

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งให้ความสำคัญกับการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนเสริมสร้างความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ ตามทิศทางที่กำหนดไว้ในแผน

กำหนดกลยุทธ์และมาตรการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน

มาตรการที่ ๓ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นได้ยาก รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น ตามกรอบที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

กำหนดกลยุทธ์และมาตรการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ

มาตรการที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การวางแผนและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

มาตรการที่ ๔ พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖. กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถถ่ายทอดจากระดับยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และมาตรการกับโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ด้านทุจริต
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมเชิงปฏิบัติการ
	๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
	๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแนวทางการเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับผลการประเมิน ITA

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การ ปฏิบัติ	ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสู่ การวางแผนและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘
	๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ และการ ดำเนินงานในด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ส่งเสริมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่าย และเหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมาย	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์
	๔. พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และช่องทาง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และ ช่องทางการสื่อสารด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต โดยส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการพัฒนาสื่อ ประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์ สื่อณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และ คู่มือป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

ตาราง ๒.๑ สรุปมาตรการ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ด้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	กลุ่มอำนวยการ
๒	เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๕,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	กลุ่มนิเทศฯและกลุ่มอำนวยการ
๓	พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	กลุ่มนิเทศฯและกลุ่มอำนวยการ
๔	ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต - ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างแนวทางการเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต	๕,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	กลุ่มนิเทศฯและกลุ่มอำนวยการ
๕	พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับผลการประเมิน ITA	๑๐,๐๐๐	เม.ย. - ก.ย. ๖๘	กลุ่มอำนวยการ

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การวางแผนและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	ต.ค. - พ.ย. ๖๗	กลุ่มนิเทศฯและ กลุ่มอำนวยการ
๗	เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์	๒,๐๐๐	ม.ค. - มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนิเทศฯและ กลุ่มอำนวยการ
๘	พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘,๐๐๐	ม.ค. - มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนิเทศฯและ กลุ่มอำนวยการ
รวม			๕๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ ทั้งในมิติของการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุม ๒ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ โดยดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งมุ่งพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ในด้านการดำเนินโครงการและกิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมตามกรอบที่กำหนดไว้ในแผน ทั้งการประกาศเจตจำนงและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต การปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนกิจกรรมด้านการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA โดยบางกิจกรรมดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ และบางกิจกรรมได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกรอบของแผน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมสะท้อนให้เห็นถึงการขับเคลื่อนงานทั้งในระดับ บุคคลและระดับองค์กร กล่าวคือ ในระดับบุคคล การดำเนินกิจกรรมมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนในระดับองค์กร มีการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงาน และการใช้ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งช่วยให้การดำเนินงานมีความเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มากขึ้น

นอกจากนี้ การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยังส่งผลให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและแนวทางการประเมิน ITA สามารถดำเนินงานและจัดเตรียมข้อมูลหลักฐานประกอบการประเมินได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตลอดจนเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของกลุ่มงานภายในสำนักงาน โดยการพัฒนากระบวนการสารสนเทศยังสนับสนุนการจัดเก็บและบริหารจัดการหลักฐานประกอบการประเมิน และช่วยให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไปตามกรอบที่กำหนด

โดยสรุป การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสุจริตของบุคลากร ไปจนถึงการพัฒนากระบวนการและกลไกการบริหารจัดการขององค์กรให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น ผลการดำเนินงานจึงเป็นฐานสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต ยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

๓.๒ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

ตาราง ๓.๑ สรุปมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ช่วงระยะเวลา งบประมาณ การดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ		การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				ตามแผน	ใช้จริง		
๑	เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ด้านทุจริต	ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๒	เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๓	พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๔	ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต - ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างแนวทางการเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ		การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
				ตามแผน	ใช้จริง		
๕	พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับผลการประเมิน ITA	เม.ย. - ก.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๖	ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การวางแผนและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี ๒๕๖๘	ต.ค. - พ.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๗	เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์	ม.ค. - มิ.ย. ๖๘	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
๘	พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ม.ค. - มิ.ย. ๖๘	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	บรรลุ
รวมทั้งสิ้น				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

๓.๓ ผลการดำเนินงานแต่ละมาตรการ โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงานแต่ละมาตรการการจำแนกตามยุทธศาสตร์และมาตรการ รายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

กิจกรรมนี้มุ่งสร้างความตระหนักและกำหนดทิศทางร่วมในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้การจัดทำบันทึกข้อตกลงและการประกาศเจตนารมณ์ด้านทุจริตเป็นกลไกในการสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

มุ่งให้บุคลากรรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ของการรับทราบและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประกาศเจตนารมณ์สุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ และการประชุมบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานรับทราบและนำไปถือปฏิบัติ

๔. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานได้ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน บุคลากรได้รับทราบแนวทางและยึดถือหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมายกำหนดให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานพบว่าการประกาศเจตนารมณ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางของหน่วยงาน และบุคลากรทุกกลุ่มงานรับทราบและถือปฏิบัติ จึงสรุปว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม และไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

หน่วยงานมีทิศทางการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ชัดเจน บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดพื้นฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต

๘. ปัญหา/อุปสรรค

จากข้อมูลในรายงาน ไม่ปรากฏปัญหาหรืออุปสรรคเฉพาะของกิจกรรม

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรดำเนินการสื่อสารและทบทวนเจตนารมณ์และนโยบายอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง

เชื่อมโยงนโยบายกับแนวปฏิบัติของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

มุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงานเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕

๓. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์การดำเนินงาน และให้แต่ละกลุ่มงานร่วมเสนอแนวทางเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๔. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและหลักธรรมาภิบาล มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีความตระหนักด้านคุณธรรมและการสร้างวัฒนธรรมสุจริต จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๕,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๕,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

บุคลากรมีความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับธรรมาภิบาลมากขึ้น เกิดการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติของกลุ่มงาน และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏข้อมูลปัญหาหรืออุปสรรคเฉพาะกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรติดตามการนำแนวทางธรรมาภิบาลที่แต่ละกลุ่มงานกำหนดไปใช้จริง และนำผลการติดตามกลับมาทบทวนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในรอบปีต่อไป

มาตรการที่ ๓ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากรในการจำแนกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรมีความเข้าใจในการแยกผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๓. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยใช้การบรรยาย การวิเคราะห์กรณีศึกษา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจริง รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักจริยธรรม และแนวปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสามารถจำแนกและวิเคราะห์สถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ มีความระมัดระวังในการใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น ขณะที่ข้าราชการใหม่มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และตระหนักถึงความสำคัญของการยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมายกำหนดไว้ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานระบุว่าบุคลากรสามารถวิเคราะห์กรณีผลประโยชน์ทับซ้อนและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

บุคลากรมีความรู้และความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถพิจารณาสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และมีแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏปัญหาหรืออุปสรรคเฉพาะกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรเพิ่มกรณีศึกษาที่สัมพันธ์กับภารกิจจริงของแต่ละกลุ่มงาน และจัดให้มีการทบทวนความรู้แก่บุคลากรเดิมและบุคลากรบรรจุใหม่อย่างต่อเนื่อง

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และ จิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย ความสุจริต และจิตสาธารณะมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างค่านิยมร่วมที่ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และการไม่ยอมรับการทุจริต

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๓. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและกำหนด แนวทางเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและสาธารณประโยชน์

๔. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติกรรมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีจิตบริการ ความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานสะท้อนว่าบุคลากรมีจิตสาธารณะ ยึดหลักธรรมาภิบาล และ ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๕,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๕,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

เกิดการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและจิตสาธารณะ บุคลากรให้ความสำคัญกับ ประโยชน์ส่วนรวม และสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและไม่ยอมรับการทุจริต

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏปัญหาหรืออุปสรรคเฉพาะกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรส่งเสริมกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรนำคุณธรรมและค่านิยมร่วมไปใช้ผ่าน การปฏิบัติงานและกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

๑๐. ภาพประกอบ/หลักฐานการดำเนินงาน

ภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการ ภาพกิจกรรมจิตอาสา รายชื่อผู้เข้าร่วม เอกสาร ประกอบกิจกรรม และหลักฐานการเบิกจ่าย

๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กิจกรรมที่ ๕ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับผลการประเมิน ITA

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการของสำนักงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ITA ส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานเข้าใจตัวชี้วัด สามารถจัดเตรียมข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดสำคัญคือผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน โดยมุ่งให้ผลการประเมินเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน

๓. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ประชุมชี้แจงแนวทางแก่กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จัดเตรียมและตรวจสอบข้อมูลหลักฐาน รวมทั้งดำเนินการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๔. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบและตัวชี้วัด ITA สามารถจัดทำและจัดเตรียมข้อมูลหลักฐานได้อย่างเป็นระบบ เกิดการบูรณาการระหว่างกลุ่มงาน และมีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเตรียมหลักฐานครบถ้วน

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

รายงานสรุปผลการบรรลุตัวชี้วัดระบุว่าได้ดำเนินการครบทุกตัวชี้วัดและจัดเตรียมหลักฐานครบถ้วน โดยประเมินผลกิจกรรมว่า บรรลุ รายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ในด้านผลลัพธ์ สำนักงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ระบบการบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน ซึ่งสนับสนุนการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสะท้อนถึงการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีลำดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๕.๔๔ อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เปรียบเทียบคะแนนการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

พบว่า

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗๕.๔๓
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖๘.๖๗
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๒๔
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗๑.๙๑

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๓.๗๙
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๖.๐๓
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๔๘
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๔๖
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๕๐
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๙.๕๘
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๕.๔๔

คะแนนพัฒนาการเปรียบเทียบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ ลดลง

๔.๑๔

๒. สรุปคะแนน ITA Online รายละเอียดตามดัชนีและตัวชี้วัดในการประเมิน

ตาราง ๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประมณศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๘)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๗๕.๔๓	-	-
๒๕๕๙	๖๘.๖๗	ลดลง	-๖.๗๖
๒๕๖๐	๙๔.๒๔	เพิ่มขึ้น	+๒๕.๕๗
๒๕๖๑	๗๑.๙๑	ลดลง	-๒๒.๓๓
๒๕๖๒	๘๓.๗๙	เพิ่มขึ้น	+๑๑.๘๘
๒๕๖๓	๘๖.๐๓	เพิ่มขึ้น	+๒.๒๔
๒๕๖๔	๙๔.๔๘	เพิ่มขึ้น	+๘.๔๕
๒๕๖๕	๙๗.๔๖	เพิ่มขึ้น	+๒.๙๘
๒๕๖๖	๙๗.๕๐	เพิ่มขึ้น	+๐.๐๔
๒๕๖๗	๙๙.๕๘	เพิ่มขึ้น	+๒.๐๘
๒๕๖๘	๙๕.๔๔	ลดลง	-๔.๑๔

ตาราง ๔.๒ ผลคะแนนการประเมิน เปรียบเทียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๘๘	๙๙.๙๐	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๒๗	๙๙.๓๒	๙๗.๕๔	ผ่านดีเยี่ยม
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๕๑	๑๐๐.๐๐	๙๘.๕๖	ผ่านดีเยี่ยม
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๔๙	๙๙.๙๐	๙๘.๕๖	ผ่านดีเยี่ยม
๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๙๕.๒๗	๑๐๐.๐๐	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม

ตัวชี้วัด ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๘	๙๘.๗๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓	๙๘.๓๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๙๙	๙๙.๒๐	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๘๐.๐๐	ไม่ผ่าน
รวม		๙๗.๕๐	๙๙.๕๘	๙๕.๕๔	ผ่านดี

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

สำนักงานมีระบบการดำเนินงานด้าน ITA ที่เป็นระบบมากขึ้น บุคลากรเข้าใจ บทบาทและความรับผิดชอบของตน เกิดการบูรณาการข้อมูลระหว่างกลุ่มงาน และสนับสนุนการเปิดเผย ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลจากหลายกลุ่มงาน จึงต้องอาศัยความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาของข้อมูลและหลักฐานจากผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรวิเคราะห์ผล ITA รายตัวชี้วัด กำหนดผู้รับผิดชอบและปฏิทินการจัดเตรียม ข้อมูลอย่างชัดเจน รวมทั้งตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลก่อนการเผยแพร่และการประเมิน

มาตรการที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสู่การวางแผนและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

กิจกรรมที่ ๖ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และกำหนดกรอบการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบให้สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นระบบ

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

สำนักงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ และสามารถใช้เป็น กรอบขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. วิธีดำเนินการ

ศึกษานโยบายและกรอบยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จัดทำร่างแผน กำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และถ่ายทอดแผนสู่การดำเนินงาน

๔. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ และใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการและนำแผนไปใช้ดำเนินงานจริง จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามกรอบที่ปรากฏในตารางสรุปฉบับปรับปรุง ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

หน่วยงานมีกรอบทิศทางและเครื่องมือสำหรับขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ สามารถเชื่อมโยงนโยบายกับการปฏิบัติ ตลอดจนติดตามและรายงานผลตามตัวชี้วัดได้

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏปัญหาเฉพาะของกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรนำผลการติดตามและผลการประเมินของปี ๒๕๖๘ มาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรมของแผนในปีถัดไปให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๗ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านสื่อที่เข้าถึงง่าย น่าสนใจ และสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

มุ่งให้มีการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงข้อมูลและเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๓. วิธีดำเนินการ

กำหนดประเด็นการสื่อสาร ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงาน และเชื่อมโยงเนื้อหากับการรณรงค์ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๔. ผลการดำเนินงาน

มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ทำให้ข้อมูลสำคัญสามารถสื่อสารไปยังบุคลากรและกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขวางขึ้น

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อตามกรอบกิจกรรม จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๒,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๒,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และช่องทางที่เกี่ยวข้องมากขึ้น สนับสนุนการสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใส

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏปัญหาเฉพาะกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรพัฒนาสื่อให้หลากหลายและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งใช้ช่องทางออนไลน์ควบคู่กับสื่อภายในสำนักงาน และติดตามข้อมูลการเข้าถึงหรือการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย

มาตรการที่ ๔ พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมที่ ๘ โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. หลักการ/วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อพัฒนารูปแบบและช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย และเหมาะสมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและช่องทางการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัด

มุ่งพัฒนาสื่อและช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นไปตามแผน และสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมายผ่านสื่อหลายรูปแบบ

๓. วิธีดำเนินการ

ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โรลอัพหัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” โปสเตอร์ “สพท. Zero Corruption” สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีกรณีศึกษาและแนวทาง Do & Don't แล้วนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๔. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อรณรงค์ตามที่กำหนด ทำให้มีเครื่องมือสำหรับสื่อสารแนวทางการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และช่องทางการร้องเรียนแก่บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย

สามารถผลิตและนำสื่อไปใช้ตามกรอบของโครงการ จึงประเมินว่า บรรลุค่าเป้าหมาย

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผน ๘,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๘,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่หลากหลายขึ้น กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติที่ควรและไม่ควรกระทำ และช่องทางการร้องเรียนได้สะดวกขึ้น

๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่ปรากฏปัญหาเฉพาะกิจกรรมในรายงาน

๙. แนวทางปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรพัฒนาสื่อในรูปแบบดิจิทัลเพิ่มเติม เชื่อมโยงสื่อสิ่งพิมพ์กับช่องทางออนไลน์ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาและช่องทางการสื่อสาร เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงสื่อในปีต่อไป

๓.๔ สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	
				ตามแผน	ใช้จริง
๑	เสริมสร้างการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากร ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ ด้านทุจริต	ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐
๒	เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๓	พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของบุคลากรในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๔	ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตสาธารณะมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแนวทางการเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	
				ตามแผน	ใช้จริง
๕	พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับผลการประเมิน ITA	เม.ย. – ก.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๖	ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การวางแผนและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	ต.ค. – พ.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๗	เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์	ม.ค. – มิ.ย. ๖๘	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
๘	พัฒนารูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ม.ค. – มิ.ย. ๖๘	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

บทที่ ๔

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ สรุปผล ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง ผ่านการประกาศเจตนารมณ์สุจริต การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงานส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น มีความสามารถในการแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งบรรลุผลตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ โดยมุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านการเตรียมความพร้อมด้านการประเมิน การพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับติดตามการดำเนินงานของทุกกลุ่มงาน และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานทำให้สำนักงานมีระบบการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและแนวทางการประเมิน ITA สามารถดำเนินงานและจัดเตรียมหลักฐานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ส่งผลให้การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกกลุ่มงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและประชาชนต่อการบริหารงานภาครัฐ

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในภาพรวม

จากการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ สามารถดำเนินงานได้ครบถ้วนตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับทั้งการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรและการพัฒนาระบบบริหารจัดการควบคู่กัน กล่าวคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งสร้างคน และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๒ มุ่งสร้างระบบงานที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้

การดำเนินงานทั้งสองยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ทำให้สำนักงานมีทั้ง บุคลากรที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และ ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานการบริหารภาครัฐ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนอย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรมีการย้ายเปลี่ยนสถานที่ทำงาน จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในบางตัวชี้วัด
๒. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ถึงแม้ว่าสำนักงานจะดำเนินการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ผู้รับผิดชอบทุกกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์การประเมินมีการปรับปรุงรายละเอียดในแต่ละปี อาจจะส่งผลกระทบต่อความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลและหลักฐานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการแบบมีส่วนร่วม

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานและปฏิทินการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด ITA/OIT
๓. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบบมีส่วนร่วม โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ
๖. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ



**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1**

