



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ด้วยบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ให้เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจนำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ตีความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับเขตพื้นที่ศึกษามีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคู่คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือนให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานหลายองค์กรได้มีบทบาทในการตรวจสอบ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์กรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทิศทางการพัฒนาการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งระบบด้วยรูปแบบ “Roi-ET ๑ The first Model” ภายใต้คำนิยามองค์กร “ได้ใจคน ได้ผลงาน ประสานพลัง”

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพชั้นนำ ก้าวล้ำนวัตกรรมการศึกษา พัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ
เรียนดี มีความสุข สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓) พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เหมาะสมกับบริบท

กลยุทธ์

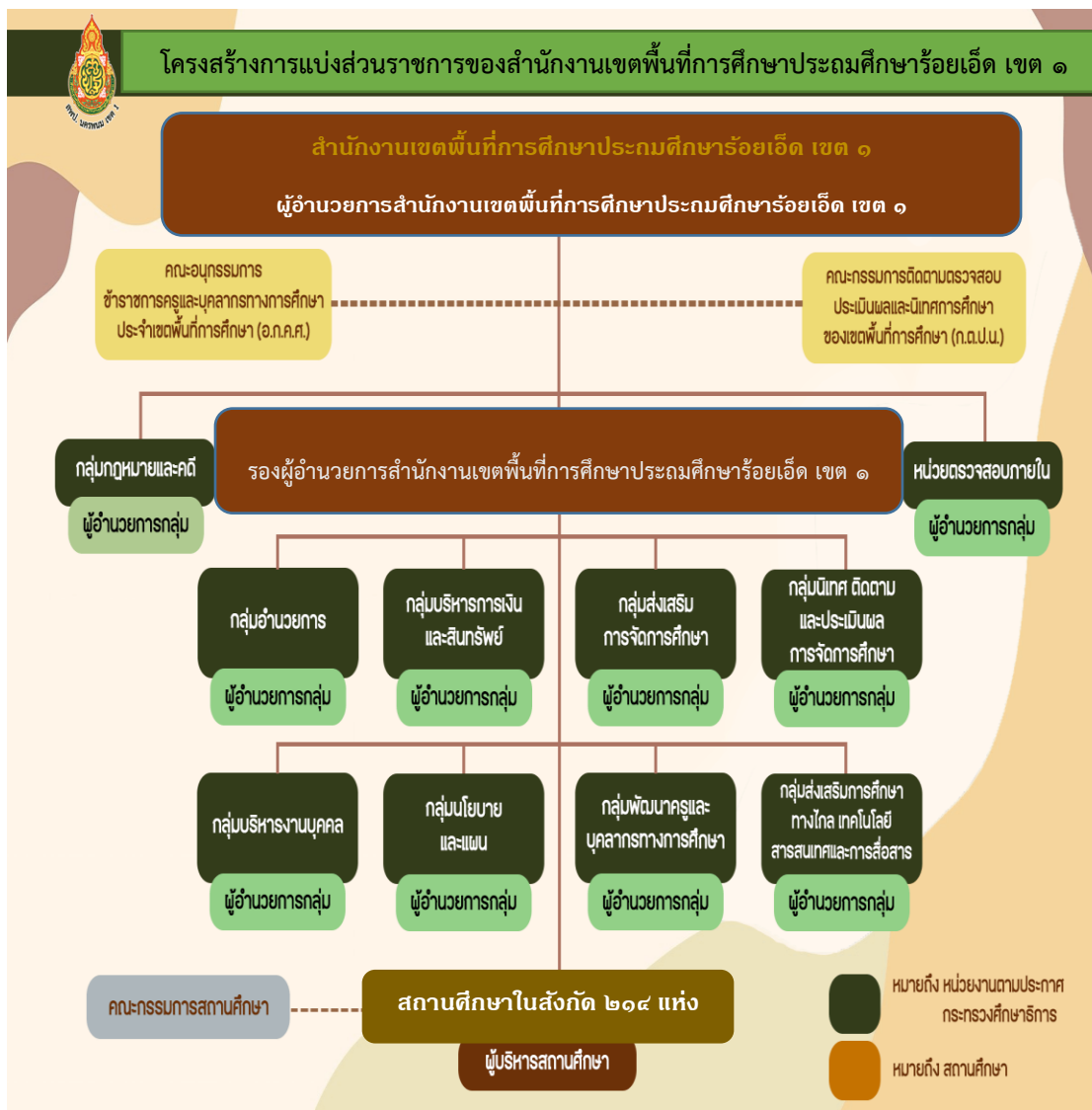
- | | |
|--------------|--|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | การเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | การส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ |

เป้าหมาย

๑. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน
อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๒. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มศักยภาพ
๓. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความปลอดภัยสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ภูมิคุ้มกัน และพร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยี ในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ และชีวิตวิถีถัดไปและได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่ปลอดภัย

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีการจัดสรรทรัพยากร พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลนำมาใช้ในการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้สูงขึ้น เหมาะสมกับบริบท

โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑



๑. อำเภอเมืองร้อยเอ็ด
๒. อำเภอยางชุมน้อย
๓. อำเภอธวัชบุรี
๔. อำเภอศรีสมเด็จ
๕. อำเภอยางตลาด
๖. อำเภอเสลภูมิ
๗. อำเภอหนองฮี

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ที่	อำเภอ	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน ขยายโอกาส	โรงเรียน ขนาดเล็ก	เครือข่าย โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ครู
๑.	เมืองร้อยเอ็ด	๔๔	๑๖	๒๘	๕	๑๐,๘๑๕	๖๑๓
๒.	จตุรพักตรพิมาน	๔๔	๑๔	๒๘	๔	๔,๖๓๙	๓๖๔
๓.	ธวัชบุรี	๔๐	๑๑	๓๔	๔	๒,๘๖๒	๒๖๒
๔.	ศรีสมเด็จ	๒๒	๖	๑๖	๒	๑,๘๙๒	๑๕๖
๕.	จังหาร	๒๙	๗	๒๓	๓	๒,๐๑๓	๑๘๙
๖.	เชียงขวัญ	๑๘	๔	๑๕	๒	๑,๓๖๓	๑๐๓
๗.	ทุ่งเขาหลวง	๑๗	๒	๑๓	๒	๑,๐๔๑	๑๐๐
	รวม	๒๑๔	๖๐	๑๕๗	๒๒	๒๔,๖๒๕	๑,๗๘๗

จำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
๑.	ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑	๑	-	๑
๒.	รอง.ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑	๓	๑	๔
๓.	กลุ่มอำนวยการ	๘	๘	๑๖
๔.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๔	๘	๑๒
๕.	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑	๙	๑๐
๖.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑	๘	๙
๗.	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	๖	๑๘	๒๔
๘.	กลุ่มนโยบายและแผน	-	๕	๕
๙.	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๑	๑
๑๐.	กลุ่มกฎหมายและคดี	๑	๑	๒
๑๑.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑	๑	๒
๑๒.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๓
	รวม	๒๘	๖๑	๘๙

จำนวนผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	รวม
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๗๑
๒.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗
๓.	ครู	๑,๕๙๔
๔.	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	๗๕
๕.	ลูกจ้างประจำ	๑๖
	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖.	ครูผู้ช่วย	๑๔
๗.	ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ	๘
๘.	ครูผู้ทรงคุณค่า	๒
๙.	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	๑๐๙
๑๐.	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๗๑
๑๑.	นักการภารโรง	๑๙๖
๑๒.	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๓
	รวม	๒,๓๑๖

โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานแผนการพัฒนาศักยภาพครูบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๘-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๙	
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ	๑๕๐,๐๐๐				ส.ค.๖๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาครู
๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	๑๐,๐๐๐		มี.ค.๖๙			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น	๑๐,๐๐๐			เม.ย.๖๙		กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔	MOU การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี	๒๕,๐๐๐	ธ.ค. ๖๘			ก.ค. ๖๙	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพครู ผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ	๑๕,๐๐๐	ธ.ค.๖๘			ก.ค. ๖๙	กลุ่มพัฒนาครูฯ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
สู่การเป็นองค์กรคุณภาพ



ภาพกิจกรรม

การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ



ภาพกิจกรรม

ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น



ภาพกิจกรรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ





กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1