



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ด้วยบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้จัดทำแผน
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ให้เป็นมาตรการ
จูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการ
กระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว
เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการ
พัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจนำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ตีความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับเขตพื้นที่ศึกษามีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตเขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานหลายองค์กรได้มีบทบาทในการตรวจสอบ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์คณะบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ จึงได้จัดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทิศทางการพัฒนาการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งระบบด้วยรูปแบบ “Roi-ET ๑ The first Model” ภายใต้คำนิยามองค์กร “ได้ใจคน ได้ผลงาน ประสานพลัง”

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพชั้นนำ ก้าวล้ำนวัตกรรมการศึกษา พัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ
เรียนดี มีความสุข สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓) พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- กลยุทธ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

เป้าหมาย

๑. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๒. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ และทักษะที่

จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มศักยภาพ

๓. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความปลอดภัยสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ภูมิคุ้มกัน และพร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยี ในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ และชีวิตวิถีถัดไปและได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่ปลอดภัย

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีการจัดสรรทรัพยากร พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลนำมาใช้ในการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้สูงขึ้น เหมาะสมกับบริบท

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ตั้งอยู่ที่เลขที่ ๑๐๓/๑ ถนนรณชัยชาญ
ยุทธ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด รหัสไปรษณีย์ ๔๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๓๕๑-๓๐๐๓
๐-๔๓๕๑-๓๓๘๘ ๐-๔๓๕๑-๓๓๘๘ โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๔๐๑๔ เว็บไซต์ www.roiet๑.go.th

เขตบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดำเนินการจัดการศึกษา ชั้นพื้นฐานใน
พื้นที่ ๗ อำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอเมืองร้อยเอ็ด
๒. อำเภोजตุรพักตรพิมาน
๓. อำเภอธวัชบุรี
๔. อำเภอศรีสมเด็จ
๕. อำเภोजังหาร
๖. อำเภอเชียงขวัญ
๗. อำเภอทุ่งเขาหลวง

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ที่	อำเภอ	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน ขยายโอกาส	โรงเรียน ขนาดเล็ก	เครือข่าย โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ครู
๑.	เมืองร้อยเอ็ด	๔๕	๑๖	๒๙	๕	๑๐,๘๑๑	๖๐๗
๒.	จตุรพักตรพิมาน	๔๔	๑๔	๒๗	๔	๔,๘๒๘	๓๖๗
๓.	ธวัชบุรี	๔๑	๑๑	๓๔	๔	๓,๐๔๑	๒๖๔
๔.	ศรีสมเด็จ	๒๒	๖	๑๕	๒	๑,๙๒๒	๑๕๗
๕.	จังหาร	๒๙	๗	๒๒	๓	๒,๑๒๒	๑๙๒
๖.	เชียงขวัญ	๑๘	๔	๑๔	๒	๑,๔๓๐	๑๐๕
๗.	ทุ่งเขาหลวง	๑๗	๒	๑๓	๒	๑,๑๓๔	๙๗
	รวม	๒๑๖	๖๐	๑๕๔	๒๒	๒๕,๒๘๘	๑,๗๘๙

จำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
๑.	ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑	๑	-	๑
๒.	รอง.ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑	๓	-	๓
๓.	กลุ่มอำนวยการ	๑๐	๘	๑๘
๔.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๓	๙	๑๒
๕.	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑	๙	๑๐
๖.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๒	๘	๑๐
๗.	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	๓	๑๗	๒๐
๘.	กลุ่มนโยบายและแผน	๑	๖	๗
๙.	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๑	๑
๑๐.	กลุ่มกฎหมายและคดี	๑	๑	๒
๑๑.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑	๑	๒
๑๒.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๓
	รวม	๒๘	๖๑	๘๙

จำนวนผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	รวม
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๗๑
๒.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๐
๓.	ครู	๑,๖๑๒
๔.	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	๕๘
๕.	ลูกจ้างประจำ	๒๕
	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖.	ครูชั้นvikฤต	๑๑
๗.	ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	๓
๘.	ครูผู้ทรงคุณค่า	๓
๙.	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	๑๐๙
๑๐.	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๗๑
๑๑.	นักการภารโรง	๑๘๖
๑๒.	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๔
	รวม	๒๒,๙๓

โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๗-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๘	
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การเป็น องค์กรคุณภาพ	๑๕๐,๐๐๐			มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	๑๐,๐๐๐		มี.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี ผลงานดีเด่น	๑๐,๐๐๐			เม.ย.๖๘		กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔	MOU การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี	๒๕,๐๐๐	ธ.ค.๖๗		พ.ค.๖๘		กลุ่มพัฒนาครูฯ
๕	การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่การเป็น ครูมืออาชีพ	๑๕,๐๐๐	ธ.ค.๖๗		พ.ค. ๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
สู่การเป็นองค์กรคุณภาพ



ภาพกิจกรรม

การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ



ภาพกิจกรรม

ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น



ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น



ภาพกิจกรรม

การบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน Performance Agreement : PA
(MOU การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี)



ภาพกิจกรรม

การอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยผู้การเป็นครูมืออาชีพ





กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1